



Consulting & Training
www.solucioneseducativas.com.ec

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Soluciones Educativas Training & Consulting

1



www.solucioneseducativas.com.ec

QUIENES SOMOS

- Soluciones Educativas Training & Consulting nace como empresa el año 2005 para satisfacer las necesidades educativas a nivel nacional en 4 ejes fundamentales:



- Son 13 años de experiencia que nos han impulsado en el mercado educativo y empresarial a ser considerados como una de las mejores consultoras del país, abarcando un mercado considerable de instituciones educativas a nivel nacional



Lic. Juan Pablo Garzón

**Licenciado en Ciencias de la Educación en Mención de
Administración Educativa.**

**Maestrante en Ciencias de la Educación con Mención en
Innovación y Liderazgo Educativo.**

- Ex Secretario General del Área de Educación de la Sociedad de Madres Salesianas a nivel nacional, cargo que lo llevó durante 5 años.
- Conferencista en temas de familia, sexualidad y afectividad y educación.
- Coach en educación a nivel nacional, Trainer en temas educativos para directivos y docentes.
- Coach, Asesor y Consultor Educativo para el fortalecimiento de la Calidad Educativa en varias instituciones educativas del país.
- Asumió la coordinación y animación de la Pastoral Juvenil Arquidiocesana de Quito por 3 años.
- Motivador y Coach en desarrollo del Talento Humano con metodologías de Aprendizaje Experiencial y Team Building.
- Outdoor Trainer Certificado por IF Society (EEUU) y Worldwide Inc. Training & Consulting.

CEO

Soluciones Educativas Training & Consulting



Lic. Juan Pablo Garzón

- En los últimos 13 años desempeña como Gerente General de Soluciones Educativas Training & Consulting.
- Ha trabajado con más de 150 mil familias, niños, adolescentes, jóvenes y profesionales de la educación en temas relacionados a cada área.
- Actualmente ocupa el cargo de Rector de la Unidad Educativa Particular “San Pedro Pascual”

Libros:

Autor de varios textos para la formación de valores: En familia hacia la Adolescencia, Proyecto de Vida en Familia, Camino al Éxito, Senderos de Vida y Esperanza.

BLOGS:

- Autor de y escritor del Blog **EDUCACIÓN ECUADOR**, donde realiza un análisis de la gestión educativa actual.
- Coautor del Blog **FAMILIA ONLINE**, donde articula breves espacios de reflexión de la sociedad y la familia actual.

Investigaciones en curso:

“El impacto de la gestión de la Calidad Educativa en el país y el desarrollo del Desempeño Docente”

Asesoría y Consultoría

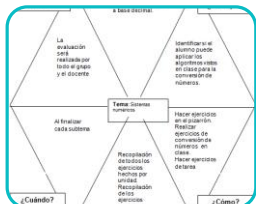
50 horas



Proyecto Educativo Institucional

- Actualización, Diseño y Desarrollo del PEI de acuerdo a los nuevos lineamientos emitidos por el Ministerio de Educación

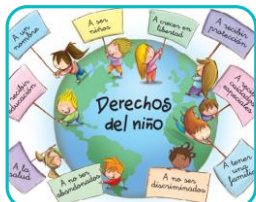
50 horas



Proyecto Curricular Institucional

- Actualización, Diseño, Desarrollo e Implementación del PCI. Todos los elementos de construcción se abordan desde los lineamientos del Ministerio de Educación

50 horas



Código de Convivencia

- Actualización, Diseño, Desarrollo y Difusión del Código de Convivencia bajo los lineamientos del Derecho Educativo y el enfoque de valores.

50 horas



Estándares de Calidad Educativa

- Revisión y evaluación de cumplimiento de los Estándares de Calidad y los nuevos Estándares de Desempeño Directivo y Desempeño Docente

50 horas



Auditoría Educativa

- Auditoría de la Gestión Educativa con base a los Estándares Educativos, PEI, PCI, Código de Convivencia, Costos de la Educación.

Formación Directivos

50 horas



Gerencia y Liderazgo Educativo

- Formación en competencias profesionales para la administración y manejo organizacional de las instituciones educativas, fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano.

50 horas



Coaching Educativo para Directivos

- El coach es el propulsor del cambio organizacional que requieren las instituciones en este siglo XXI. Este espacio de formación invita a desarrollar competencias y perfiles organizacionales para el fortalecimiento del desempeño directivo y manejo del talento Humano

50 horas



Dirección de Instituciones Educativas

- Este espacio de formación se vincula en la modalidad Seminario de formación. El objetivo es desarrollar competencias directivas a partir del estudio de las normativas nacionales y la implementación de sistemas de gestión documentales necesarios para el sostenimiento organizacional.

30 horas



Directivos del Siglo XXI

- Un espacio de reflexión y análisis sobre los aspectos más importantes de la educación ecuatoriana versus la educación internacional y los desafíos de los directivos actuales.

30 horas



Manejo de plataformas digitales para Altos Directivos

- Sin duda alguna los nuevos cambios tecnológicos nos invitan a desarrollar competencias que actúen a nuestro favor para el trabajo, seguimiento, sostenimiento y evaluación de la Gestión Educativa.

Formación Docentes

30 horas



Liderazgo e Innovación Educativa

- Uno de los principales problemas educativos es el desarrollo de proyectos innovadores a partir de la realidad y contexto educativo de cada organización. El Seminario tiene como objetivo desarrollar directivos innovadores y ejecutores de mejoras educativas

50 horas



Coaching Educativo para Docentes

- El coach es el propulsor del cambio organizacional que requieren las instituciones en este siglo XXI. Este espacio de formación invita a desarrollar competencias y perfiles organizacionales para el fortalecimiento del desempeño personal y su aplicación en el aula.

30 horas



Diseño Curricular

- Los permanentes cambios y ajustes curriculares han quedado únicamente en la estructura documental para la planificación, sin abordar de fondo el principal propósito de la educación: el desarrollo del pensamiento crítico y el aprendizaje significativo a partir del currículo.

20 horas



Derecho Educativo

- El docente debe estar convencido de su rol en la educación y de sus competencias en el trabajo ético en las instituciones educativas. El curso no solo busca sensibilizar sino también fortalecer nuestros derechos y deberes sobre cada una de las normas legales que regulan la educación en el país.

20 horas



Evaluación Educativa

- La evaluación de los aprendizajes es uno de los componentes más importantes sino delicados de la gestión educativa. El curso aborda desde el marco legal el desarrollo de competencias evaluativas en el entorno de aprendizaje.

Formación Docentes

30 horas



Adaptaciones Curriculares y NEE

- El desarrollo de una educación inclusiva incorpora el trabajo del docente para desarrollar estrategias curriculares, evaluadoras y metodológicas para atender las dificultades de aprendizaje y diferentes necesidades educativas escolares.



Desarrollo del Pensamiento Crítico desde las Destrezas con Criterio de Desempeño

30 horas

- Un de los principales objetivos de la educación es salir de la tradicionalidad en el aula hacia nuevas estructuras áulicas que generen el desarrollo integral del pensamiento, más aún cuando en le sistema educativo ecuatoriano las destrezas aún no son desarrolladas plenamente por el docente en su trabajo diario.



Técnicas para el Aprendizaje Activo 1, 2 y 3

- Herramientas activas para el aprendizaje y desarrollo del pensamiento crítico y creativo como recurso educativo para que el docente aplique el constructivismo y aprendizaje significativo en el aula.

20 horas



Métodos y Metodologías del Aprendizaje

- Una de las deficiencias educativas es el manejo de los enfoques pedagógicos y a partir de ello el reconocimiento de métodos y metodologías apropiadas al aprendizaje son un recurso imprescindible en el trabajo del docente en el aula.

20 horas



Aprendizaje Experiencial en la Educación

- Una estrategia metodológica para aprender jugando, explorando y experimentando. Los docentes tendrán la capacidad de crear recursos didácticos y fortalecer el manejo del grupo con la aplicación de actividades experienciales.

30 horas

Formación Docentes

20 horas



Estándares de Calidad para Docentes

- Formación en competencias profesionales para la administración y manejo organizacional de las instituciones educativas, fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano.



Diseño y Desarrollo de Proyectos Educativos

- La ausencia de programas innovadores en la educación ecuatoriana es un desafío que debemos superar. El curso tiene como propósito generar proyectos innovadores articulados a las necesidades educativas actuales y a la realidad institucional.

20 horas



Infopedagogía – Tecnologías para la educación Del Siglo XXI

50 horas

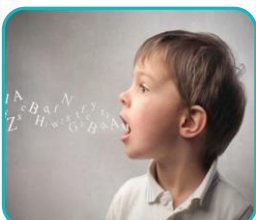
- Tras una brecha enorme donde el docente conservador rechaza el uso de tecnología mientras el estudiante "millennium" maneja este recurso como parte de su vida se hace necesario incorporar la tecnología, las redes sociales y demás recursos en el aprendizaje



Didáctica de la Matemática

20 horas

- Es un curso específico para abordar a partir del currículo las estrategias metodológicas para el aprendizaje de la matemática en el aula de manera interactiva, tecnológica y experiencial.



Didáctica de la Lengua

20 horas

- Es un curso específico para abordar a partir del currículo las estrategias metodológicas para el aprendizaje de la Lengua en el aula de manera interactiva, tecnológica y experiencial.

20 horas



Didáctica de las Ciencias Sociales

- Es un curso específico para abordar a partir del currículo las estrategias metodológicas para el aprendizaje de las ciencias sociales en el aula de manera interactiva, tecnológica y experiencial.

20 horas



Didáctica de las Ciencias Naturales

- Es un curso específico para abordar a partir del currículo las estrategias metodológicas para el aprendizaje de las ciencias naturales en el aula de manera interactiva, tecnológica y experiencial.



Innovaciones Tecnológicas para la Educación

- Tras el creciente "determinismo tecnológico" asumido por la escuela de hoy se hace obligatorio sobrepasar los rezagos tecnológicos aplicados en la educación, para pasar de las TICs a las TACs y TEPs en el aprendizaje.

50 horas



Aprendizaje Cooperativo

- El constructivismo mal manejado genera espacios de aprendizaje autónomos. Sin duda alguna el trabajo cooperativo como estrategia socioemocional coadyuva sobremanera en el aprendizaje significativo.

20 horas



Aprendizaje basado en proyectos

- es una metodología que permite a los alumnos adquirir los conocimientos y competencias clave en el siglo XXI mediante la elaboración de **proyectos** que dan respuesta a problemas de la vida real.

20 horas

20 horas

La tutoría en la educación



- En este curso se trabaja la importancia que tiene la acción tutorial en el desarrollo integral del alumno. Se proporcionan herramientas para facilitar la tarea de los maestros para trabajar con los estudiantes, familias y profesionales que intervienen en la educación escolar.

30 horas

Gamificación para la educación



- ¿Quién dice que no se puede aprender jugando tecnológicamente en el aula? El curso es una herramienta para optimizar recursos gratuitos en el aprendizaje de los estudiantes para generar un aprendizaje lúdico, divertido y significativo.

30 horas

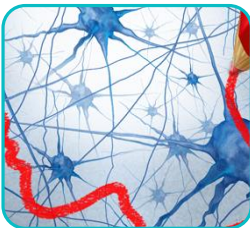
Aprendizaje a través del Aula Invertida



- Enseñar en entornos virtuales es un desafío para el docente del siglo XXI. Este curso pretende emplear recursos de la Web 3.0 para generar un impacto profundo en la educación actual. La idea: ¡Que el estudiante lleve el aula de clase a su hogar!

30 horas

NeuroEducación



- ¿Cómo aprende el cerebro? ¿Cómo enseñar a diferentes realidades neurofuncionales? ¿Cómo entender los trastornos de aprendizaje? La Neuro-Educación es una ciencia que sensibiliza al educador en su forma de enseñar.

30 horas

Formación Departamentos de Consejería Estudiantil - DECEs



- Es un curso para el desarrollo de competencias profesionales para los profesionales de la Consejería Estudiantil.

Servicios Educativos



Implementación Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015

- ¿Por qué tener una Norma de Calidad? Las organizaciones que implementan un SGC poseen un mejor nivel de gestión administrativa y servicio al cliente, lo que garantiza un target mas alto entre sus competidores.
- El SGC adaptado a la educación cumple los lineamientos del Ministerio de Educación, optimizando así recursos y procesos para dar cumplimiento a todo el proceso educativo.



Migración al SGC ISO 9001:2015

- Para las instituciones educativas que han incorporado un SGC ISO 9001:2008, el proceso de migración y adaptación del sistema se vincula bajo la estructura del Nuevo PEI y los Nuevos Estándares de Calidad Educativa, para adaptar los procesos y procedimientos del SGC sin descuidar los lineamientos educativos nacionales. Es un SGC más amigable y versátil para la organización.



Formación de Auditores Internos de Calidad

- La formación de los Auditores Internos para el SGC incorpora las competencias para conocer la norma ISO 9001:2015 e incorporar los procesos de gestión en la organización.
- El Auditor Interno estará reparado para afrontar, dirigir y coordinar el cumplimiento normativo.

30 horas



Evaluación Psicológica para Instituciones Educativas

- El Acuerdo 55-A del ME, requiere se realicen las evaluaciones psicológicas a todo el personal que trabaja en las instituciones educativas. La evaluación contiene un proceso de evaluación psicológica clínica y más de 190 competencias psicológicas para la toma de decisiones.



Selección de Personal

- Este servicio para las instituciones educativas simplifica la búsqueda de docentes, administrativos o personal de apoyo y desarrolla un proceso minucioso para la contratación de personal educativo a partir de evaluaciones psicométricas y psicológicas.



Empoderamiento y Sentido de Pertenencia

- Es un curso "out door" o "in door" para el desarrollo de competencias blandas y sensibilización para el personal de las organizaciones. Mide el nivel de pertenencia, liderazgo y otras competencias particulares que requiera la organización.

10 horas



Sensibilización para el Cambio Organizacional

- Es un espacio de sensibilización para el personal de las organizaciones para asumir una respuesta a los cambios y el compromiso con la organización.

10 horas



Team Building: Trabajo en Equipo

- Es un curso "out door" o "in door" para el desarrollo de competencias blandas donde se trabajan actividades deportivas, búsqueda del tesoro, acuáticas, de campo, etc., para el fortalecimiento de equipos y compromisos de trabajo..

10 horas



Coaching y Aprendizaje Experiencial

- Aprenda como dirigir equipos de trabajo y ser un experto en el manejo de personal para el beneficio de su organización a través de actividades de aprendizaje experiencial.

20 horas



Implementación SIGRE

- El Sistema de Gestión de Riesgos Escolares es un programa de intervención a ser implementado en las instituciones educativas.
- Como uno de los componentes del PEI, su aplicación requiere de al menos 70 matrices para la verificación de cumplimiento de los índices de gestión.

30 horas



Implementación Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Laboral

- El Ministerio de Trabajo, la Secretaría de Gestión de Riesgos y el IESS ejecutan políticas para la seguridad y salud ocupacional para los trabajadores, las mismas que son de cumplimiento obligatorio.



Cursos de Brigadas de Seguridad

- Parte del Sistema de Gestión de Riesgos Escolares y de Riesgos Laborales implican la formación de Brigadas de Seguridad para atender las situaciones de riesgo y emergencia que puedan presentarse en las organizaciones.

10 horas



Curso Comités Paritarios de Seguridad

- El curso desarrolla las competencias y obligaciones que tienen los Comités Paritarios de Seguridad en las instituciones, así como la generación de actas, índices de gestión y el manejo de la normativa legal.

10 horas



Evaluación de Riesgos Psicosociales

- La Evaluación de carácter obligatorio se aplica a todos los trabajadores para medir los riesgos psicológicos que afecten su desempeño laboral y se ejecuten los programas de prevención adecuados.

Seguridad y Salud



Evaluación de Riesgos Ergonómicos

- La Evaluación de carácter obligatorio se aplica a todos los trabajadores para medir los riesgos ergonómicos que afecten su desempeño laboral y se ejecuten los programas de prevención adecuados.



Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales

- A partir de la evaluación de los niveles de riesgo sobre riesgos psicosociales a los trabajadores, se planifican actividades de prevención para el desarrollo de charlas y talleres a los trabajadores.



Programa de Prevención sobre el Consumo de Sustancias

- A partir de la evaluación de los niveles de riesgo sobre el consumo de drogas a los trabajadores, se planifican actividades de prevención para el desarrollo de charlas y talleres a los trabajadores.



Reglamentos de Salud y Seguridad

- Cada 2 años las organizaciones deben desarrollar y actualizar sus reglamentos de Salud y Seguridad Ocupacional y registrarlos en el sistema SUT del Ministerio de Trabajo. Éste debe ser socializado e implementado como parte del sistema de gestión de riesgos.



Reglamentos de Trabajo

- Cada 2 años las organizaciones deben desarrollar y actualizar sus Reglamentos de Trabajo y registrarlos en el sistema SUT del Ministerio de Trabajo. Éste debe ser socializado a sus trabajadores de forma obligatoria.

Familia y Comunidad



Talleres para Estudiantes

- Los encuentros juveniles, talleres o convivencias marcan un estilo acorde al contexto de la institución educativa. Los Talleres son vivenciales y experienciales y llegan a generar una actitud de compromiso y cambio en los niños y adolescentes sobre temas acordes a su edad evolutiva y necesidades institucionales.



Talleres para Padres

- Un espacio de formación y reflexión, donde los padres de familia se vinculan con la institución educativa para trabajar conjuntamente por el desarrollo emocional, psicológico, espiritual y social de los hijos. A partir de una metodología experiencial los padres asumen compromisos y responsabilidades con temáticas del contexto real de la familia actual.



Encuentros para la Familia

- Son talleres de Padres e Hijos, donde las familias comparten un espacio de reflexión y sensibilización para afianzar lazos afectivos y fortalecer la comunicación, el respeto, la solución de conflictos y abrir corazones en un entorno agradable y estrictamente activo de trabajo.



Conferencias para Padres

- En 2 horas aproximadamente se definen contenidos valiosos que aporten a la familia un cambio de actitud ante los fenómenos sociales actuales. Un espacio para reír, reflexionar y asumir retos hacia la construcción de una familia más solidaria, unida y consolidada.



Campamentos Juveniles

- Es un espacio para compartir a través de tecnologías Team Building el fortalecimiento del liderazgo, trabajo en equipo, reflexión y cambio de actitudes emocionales y afectivas para asumir nuevos compromisos de vida en la sociedad, la escuela y la familia.

Liderazgo Estudiantil



Campamento para Consejos Estudiantiles

- Los Consejos Estudiantiles de las instituciones educativas tienen su espacio para compartir experiencias y fortalecer el liderazgo juvenil, el desarrollo de proyectos innovadores para la escuela y la sensibilización para el emprendimiento. Los jóvenes tienen su espacio para debatir temas educativos, políticos y sociales.



Emprendimientos Educativos

- Se trabaja con docentes y estudiantes los alcances de los nuevos desafíos del siglo XXI.
- Además, se incorporan espacios de trabajo para la generación de proyectos innovadores en la escuela de hoy.



Formación de Líderes Juveniles

- A partir del Modelo ONU, se forman a docentes y líderes juveniles para debatir y capacitarse en temas inherentes a su cultura, política interior y exterior, economía y sociedad para debatir y resolver temas de tratamiento real en los órganos y comités de la ONU. El objetivo es buscar sensibilizar a la sociedad sobre temas de escala mundial promoviendo el ejercicio de una ciudadanía responsable, particularmente entre los jóvenes.



Team Building

- Actividades "in door" u "out door" a través de tecnologías y metodologías de aprendizaje experiencial para el fortalecimiento de equipos de alto rendimiento.



Intercolegiales Deportivos

- Son espacios deportivos distribuidos en diferentes disciplinas para que los estudiantes demuestren sus habilidades y destrezas en un ambiente de sana competencia..

Psicología



- Convenio con Instituciones Educativas para la atención psicológica, psicopedagógica e intervenciones solicitadas a padres de familia para el seguimiento de los estudiantes.
- El equipo de profesionales tiene amplia trayectoria en el acompañamiento psicológico y emocional de las familias.

Detección de Mentiras



- El 7% de la comunicación es a través de lenguaje verbal, mientras que el 93% es a través de lenguaje no verbal. La comunicación no verbal expresa las emociones, sentimientos y estados de ánimo de las personas. En ella se evidencia la sinceridad y el engaño.
- El lenguaje no verbal y la detección de mentiras se ha vuelto esencial en las áreas de ventas, negociaciones, mercadotecnia, psicología, la docencia, la medicina, la contratación de personal, el liderazgo, abogacía, la política y fundamentalmente en la criminología.

Kinésica y Lenguaje Corporal



- Descubrir la relación entre emociones y Comunicación No Verbal es una herramienta potente para cambios personales, conocimiento del otro y autoayuda para tener una comunicación más efectiva con uno mismo y con los demás. Se trata de una formación completa en Emociones y Lenguaje del Cuerpo

Grafología



- Este curso desarrolla competencias para estudiar las características de la personalidad mediante la interpretación de los detalles estilográficos de la escritura.
- Un mecanismo para averiguar el nivel de engaño, autoestima, estado de ánimo y demás aspectos de la personalidad.



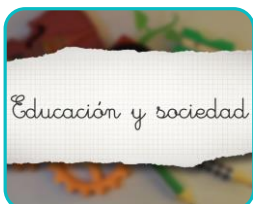
Innovación Educativa

- Este espacio para las instituciones educativas administra los cambios, desafíos, intenciones e innovaciones que las instituciones educativas están incorporando en la educación de su comunidad educativa. Además, intervienen expertos que aportan con información respecto a las nuevas tendencias educativas innovadoras del siglo XXI.



Gerencia. Administración y Liderazgo

- Un espacio para compartir experiencias por parte de las autoridades educativas tanto institucionales como ministeriales y demás expertos que aporten con la formación del liderazgo, gerencia y administración de las instituciones educativas a nivel nacional.



Políticas Educativas

- Un espacio para compartir los nuevos cambios normativos de las políticas educativas y cómo las instituciones van caminando en estos cambios e implementaciones.
- Un espacio para compartir recursos de construcción de los Proyectos Educativos Innovadores.



Noti-Educativas

- En este espacio las instituciones educativas presentan sus más importantes eventos y programas de acción educativa.
- Las experiencias compartidas invitan a todos los actores a difundir y promover a su institución educativa ante la comunidad.

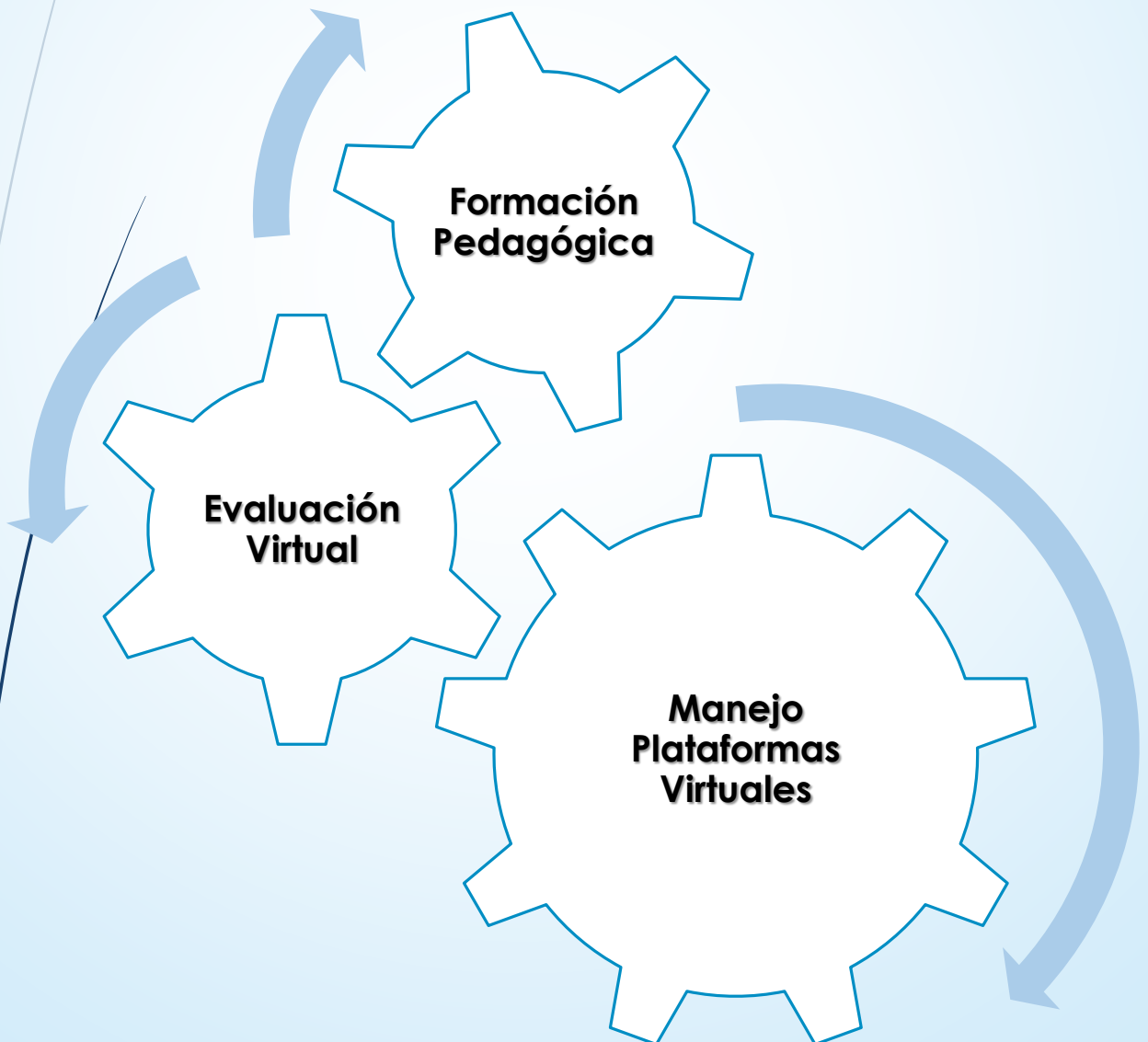


Actualización Pedagógica

- Expertos en formación directiva y docente fortalecen este espacio para compartir recursos educativos para la acción pedagógica, el seguimiento, evaluación y monitoreo de las actividades educativas
- La formación pedagógica es parte de un proceso sistemático para que los docentes se vinculen en un espacio virtual de aprendizaje.

Formación Virtual

Las Plataformas de Aprendizaje....



Evaluaciones Psicológicas

Evaluación Psicológica

Docentes y
Administrativos

YA SOMOS 1082!!!

PARTICIPANTES DE 15 INSTITUCIONES EDUCATIVAS

al 22 de noviembre de 2017

Súmate para obtener el beneficio!!!

Inicio de Evaluaciones a las instituciones educativas a partir del 07 de Noviembre

EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA, PSICOLÓGICA Y DE CONOCIMIENTOS PROFESIONALES
PARA DIRECTIVOS, DOCENTES, ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE MANTENIMIENTO

ACUERDO Nro. MINEDUC-MINEDUC-2017-00055-A



El Ministerio de Educación emite el presente acuerdo para su aplicación obligatoria en el sistema educativo particular y fiscofisional para la contratación del personal nuevo y evaluación del personal contratado.

Evaluación Psicológica

Acuerdo Ministerial MINEDUC 55A - 2017

El Ministerio de Educación como garantía para ofertar un mejor servicio y garantizar las políticas de calidad y calidez educativa impartida por personas debidamente calificadas, de conducta y moral intachable solicita:

1. Generar procesos de reclutamiento, selección y evaluación del personal directivo, docente y administrativo de los establecimientos educativos particulares y fiscofisionales, que sean rigurosos y transparentes.
2. Definir el perfil del puesto, cargo o función, de acuerdo a la necesidad institucional.
3. Evaluar permanente al personal directivo, docente y administrativo con el fin de verificar su idoneidad técnica, profesional, psicológica y ética.
4. Disponer que las instituciones educativas fiscofisionales y particulares apliquen procesos de evaluación psicológica y de monitoreo frecuente a todos los directivos, docentes, personal administrativo que en la actualidad se encuentren contratados. Estos procesos serán notificados a las Direcciones Distritales.

Acuerdo 55-A

Evaluaciones Psicológicas

Programa de Evaluación para Instituciones Educativas

Nuestros PACKS son proporcionales al número de evaluaciones solicitadas por las instituciones educativas, obteniendo de esta forma grandes y mejores beneficios económicos.



Competencias Profesionales

Análisis y comparación de los candidatos con el perfil ideal del puesto en base a competencias laborales:
 Adecuación del puesto de trabajo, perfil ideal para el cargo, relacionales, Administrativas, Liderazgo, Cognitiva, Comunicación, Actitudinales, Valores.



Perfiles de Personalidad

Análisis del perfil de personalidad para determinar:
 Inmadurez, Superficialidad, Inestabilidad y Equilibrio: Estabilidad Emocional, Sociabilidad, Independencia, Sensibilidad, Persistencia, Responsabilidad, Curiosidad, Orden, Cambio...



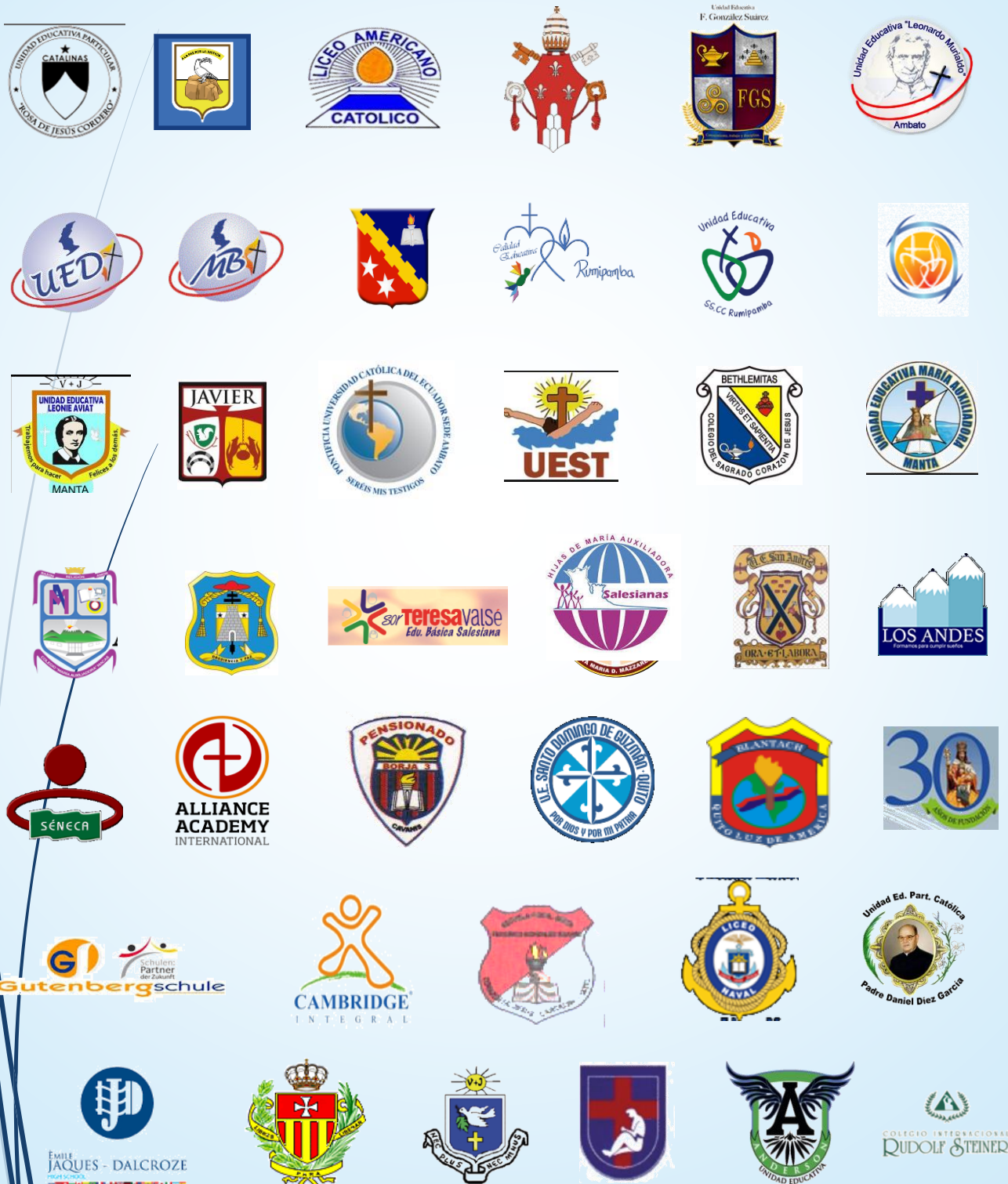
Conocimientos de Desempeño

Evaluación del Desempeño Profesional de conocimientos básicos para Directivos y Docentes: Estándares de Calidad, Derecho Educativo, Evaluación Educativa, Currículo, Atención a las NEE, Adaptaciones Curriculares, Inclusión Educativa.



24

Nuestros Clientes



Nuestros Clientes



Inversión y Beneficios

★ Costo Hora capacitación x persona

- Menos de 25 participantes : \$4,80
- 26 a 50 participantes : \$3,60
- Más de 51 participantes : \$2,70

Los costos no incluyen movilización del facilitador(es). Los valores definitivos se sujetan en negociación con las instituciones educativas y las provincias que requieren el servicio.

★ Costo Hora Programa de Capacitación

Los programas de capacitación comprenden 30 a 50 horas en modalidad presencial.

Programas Capacitación 30 horas x valor hora capacitación x persona:

- Menos de 30 participantes : \$3,95
- 30 a 55 participantes : \$2,80
- Más de 56 participantes : \$2,05

Los programas de capacitación comprenden 30 a 50 horas en modalidad presencial.

Programas Capacitación 50 horas x valor hora capacitación x persona:

- Menos de 30 participantes : \$3,40
- 30 a 55 participantes : \$2,25
- Más de 56 participantes : \$1,85

Los costos no incluyen movilización del facilitador(es). Los valores definitivos se sujetan en negociación con las instituciones educativas y las provincias que requieren el servicio.

★ Beneficios

Nuestras jornadas de capacitación le garantizan:

1. Facilitadores con competencias en el trabajo en grupos y alto nivel académico.
2. Certificación de participación o aprobación según requiera la institución educativa.
3. Manual del participante.
4. Plataforma E-learning para actividades dirigidas, antes y después de los procesos de capacitación de acuerdo al tipo y modalidad del curso.

Inversión y Beneficios

★ Asesoría y Consultoría

- Costo hora Asesoría y Consultoría : \$40,00
- Contrato por Programa de consultoría : \$25,00

★ Conferencias

- Conferencia hasta auditorio 150 personas : \$150,00
- Conferencia auditorio más 150 personas : \$200,00

★ Talleres y Convivencias

- Jóvenes (hasta 35 participantes – 4 horas) : \$150,00
- Padres, valor por pareja o individual : \$5,00

★ Demás Servicios

- Consulte con nuestros asesores

capacitación@solucioneseducativas.com.ec

022 640,469 / 098 4619177
Quito - Ecuador